



Права и обязанности профсоюзов в сфере труда имеют следующие особенности:

- во-первых, юридические обязанности прямо не возлагаются государством на профсоюзы, они вытекают из представительской и защитной функций этой общественной организации, опираются на их уставы и неразрывно связаны с правами. В результате предоставленные профсоюзам права одновременно означают и их обязанности. Таким образом, права профсоюзов в сфере труда представляют особую юридическую категорию - права-обязанности, где право и обязанность находятся в неразрывном единстве.
- во-вторых, это обязанности не перед государством, а перед работниками - членами профсоюза, чьи интересы профсоюзы должны представлять и защищать;
- в-третьих, юридические обязанности профсоюзов заключаются в необходимости реализации предоставленных им прав, иначе они не смогут защитить работников;
- в-четвертых, выполнение такого рода обязанностей обеспечивается прежде всего силой общественного, морального (внутри-профсоюзного) воздействия.

Профсоюзы как общественная организация не отвечают ни перед государством, ни перед участниками (сторонами) правоотношений, в которые вступают, за реализацию своих прав-обязанностей. Исключением является имущественная ответственность по суду за проведение забастовки, признанной судом незаконной. Но здесь юридическая ответственность, вытекающая из нарушения норм трудового законодательства, носит все же гражданско-правовой характер. В теории трудового права нет единства в классификации прав профсоюзов. На основе действующего законодательства классификация может быть проведена в зависимости от представительности профсоюзов как организации и представительности их органов. На локальном уровне можно выделить права, принадлежащие исключительно профсоюзам и права, предоставленные им как любому другому представительному органу работников. В зависимости от способа установления права профсоюзов подразделяются на права, предоставленные законодательством, в том числе законодательством субъектов РФ, и права, установленные коллективно-договорными актами. Исходя из назначения профсоюзов как организации, призванной защищать трудовые права работников,

предлагается классификация на права, направленные непосредственно на защиту прав работников, и на права содействующие реализации этого права. Маирова Л.М. Защита профсоюзами трудовых прав работников.

Итак, рассмотрим основные права профсоюзов, которые также являются их основными обязанностями.

1. Наиболее общим правом профсоюзов, определяющим другие права профсоюзов является право на защиту трудовых прав работников - это же право является основной целью создания профсоюзов. Этой целью объективно обусловлены защитная функция профсоюзов и их право на осуществление такой защиты. Права профсоюзов, закрепленные трудовым законодательством, являются конкретизацией их наиболее общего права на защиту трудовых прав работников. Профсоюзы также защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом.

2. Право на представительство интересов работников. Оно рассматривается как следствие признания государством права профсоюзов на защиту ими трудовых прав работников. Без права на представительство не может быть успешно реализовано право профсоюзов на защиту трудовых прав работников.

3. Право профсоюзов на содействие занятости. Профсоюзы вправе:

- принимать участие в разработке государственных программ занятости;
- предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации;
- осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением. Федеральное законодательство устанавливает, что «работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной

власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях».

5. Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров - «Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников» ст. 14 Федерального Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ) // СПС «Консультант плюс».

6. Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров. Профсоюзы вправе создавать:

- образовательные и научно-исследовательские учреждения;
- осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров;
- обучение профсоюзных работников и членов профсоюза.

7. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде - профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

Это право подтверждается предусмотренной законодательством возможности создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

В Трудовом Кодексе конкретизированы права профсоюзных инспекторов труда, в частности: профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями ст. 370 Трудового Кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ // Собрание Законодательства РФ. 2002. № 1 (Ч.1). Ст. 3 (в ред. ФЗ № 267 - ФЗ от 25.11.2009) ;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве др.

8. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды- профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности ст. 20 Федерального Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ) // СПС «Консультант плюс».

Они осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, при этом они имеют право:

- беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза;

-участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе);

- защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе) и др.

9. Права профсоюзов на социальную защиту работников - здесь имеются в виду права профсоюзов в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников.

Профсоюзы вправе участвовать в:

-формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- в разработке мер по социальной защите работников;

- определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;

-вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере ст. 22 Федерального Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ) // СПС «Консультант плюс».

10. Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров - в случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе членов профсоюзов, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рассмотрев особенности правового статуса профсоюзов как субъектов трудового права можно сделать следующие выводы:

1. Профсоюзы являются базовым социальным институтом общества, а по содержанию основных своих функций выступают в качестве регулятивного института, включенного в систему социально-трудовых отношений. Профсоюзы становятся необходимым институтом демократического общества с рыночной экономикой как гарант производственной демократии и как центр силы, представляющий интересы наемных работников на рынке труда
2. На сегодняшний день многие авторы выделяют две основные функции профсоюзов - защитную и представительскую. Кроме них выделяют также организационную, социальную, контролирующую функции, функцию объединения и координации действий по защите трудовых прав работников.
3. Законодательно закрепленное положение профсоюзов в сфере труда (трудо-правовой статус) представляет собой общую меру юридических возможностей данной организации и ее органов в указанной сфере, служит источником субъективных прав и обязанностей профсоюзных органов в правоотношениях. Как базовая категория он характеризует пределы юридических значений деятельности профсоюзов в этой области, служит эталоном правомерности действий профсоюзных органов, полноты осуществления предоставленных им юридических полномочий